



**PITANJA, LISTA PROPISA I LITERATURA IZ OBLASTI IZ KOJE ĆE SE POLAGATI**  
**USMENI I PISMENI ISPIT ZA POZICIJU RADNOG MJESTA:**  
**ŠEFA INKUBATORA**

**PITANJA ZA PISMENI DIO ISPITA:**

1. Što je poslovni plan?
2. Što predstavlja analitičku podlogu u izradi poslovnog plana?
3. Eksterni faktori uspješnosti poduzeća su:
4. Koja je uloga godišnjih i mjesečnih planova u poduzeću?
5. Korisnici poslovnog plana su:
6. Definiirajte menadžment i njegovu svrhu u poduzetništvu.
7. Opće kategorije resursa menadžera obuhvaćaju:
8. Četiri glavne funkcije menadžera su:
9. Područja u kojima se menadžeri mogu specijalizirati su:
10. Koje su vještine potrebne menadžerima na svakoj razini u postizanju njihovih ciljeva?
11. Što je to planiranje?
12. Navedite korake u planiranju.
13. Ključne osobine uspješnog poduzetnika su:
14. Čemu uspješan poduzetnik, u okolnostima današnjeg globalnog tržišta, posvećuje posebnu pažnju?
15. Problemi i pitanja s kojima se susreću poduzetnici na putu od ideje do njezine realizacije su:
16. Četiri faze razvoja poduzetništva u modernoj ekonomskoj teoriji su:
17. Osnovni preduvjeti razvoja poduzetništva u pojedinoj nacionalnoj ekonomiji su:
18. Najučestaliji pravni oblici poduzeća u slobodnom poduzetništvu su:
19. Definiirajte inokosno poduzeće.
20. Osnovni motivi ulaska u poduzetništvo su:
21. Prednosti inokosnog vlasništva su:
22. Nedostaci inokosnog vlasništva su:
23. Prednosti partnerstva ili ortaštva su:
24. Nedostaci partnerstva ili ortaštva su:
25. Prednosti korporacija su:
26. Nedostaci korporacija su:
27. Faze životnog ciklusa prosječnog poduzeća su:
28. Temeljne strategije ulaska u poduzetničke aktivnosti su:
29. Pojam "diverzifikacije cijena" znači:
30. Metode za utvrđivanje vrijednosti poduzeća su:
31. Predmet ugovora o franšizmu može biti:
32. Osnovni elementi tipskog ugovora o franšizingu su:
33. Postupak izbora franšize za poduzetnički pothvat uključuje:
34. Kriteriji na temelju kojih se mala i srednja poduzeća mogu klasificirati i razgraničiti od velikih poduzeća su:
35. Kvantitativni kriteriji klasifikacije poduzeća su:
36. Navedite vrste rizika.
37. Navedite vrste poslovnih rizika.
38. Navedite vrste unutarnjih poslovnih rizika.
39. Navedite vrste unutarnjih rizika.

40. Poduzetničko menadžerski rizik je:
41. Temeljna načela organiziranja su:
42. Opći oblici organizacijske structure su:
43. Koji se pristupi mogu razviti u premošćivanju strukturalnih problema?
44. Definirajte menadžment ljudskih resursa i navedite koja su temeljna saznanja efikasnog menadžmenta ljudskih resursa?
45. O čemu ovisi naknada i u kojim ju oblicima primaju zaposlenici?
46. Kretanja koja se događaju kod zaposlenika poduzeća su:
47. Kako transformacijski vođe ovlašćuju svoje sljedbenike?
48. Koji su uvjeti potrebni za učinkovito komuniciranje u procesu vođenja?
49. Opišite korake u procesu kontrole.
50. Navedite 4 oblika kontrole.
51. U čemu se razlikuju operativno i kapitalno budžetiranje?
52. Zbog kojih razloga zaposlenici pružaju otpor kontroli?
53. Kojim tehnikama poduzetnik može savladati otpore kontroli i učiniti kontrolu efikasnom?
54. Kako poduzetnik može prepoznati neprikladne sustave kontrole?
55. Proces planiranja operacijskog sustava je:
56. Koji se faktori razmatraju u oblikovanju proizvoda?
57. Koje kriterije koriste poduzeća kada odlučuju gdje locirati pogon?
58. Navedite dva opća rasporeda strojeva, opreme i osoblja unutar objekta.
59. Tehnike menadžmenta zaliha su:
60. Kako mjerimo produktivnost i koji su čimbenici važni za povećanje produktivnosti?
61. Koji su najučestaliji pokazatelji profitabilnosti?
62. Objasnite pokazatelje aktivnosti (upotrebe imovine).
63. Za što se koriste pokazatelji likvidnosti poduzeća?
64. Kakve informacije pružaju pokazatelji solventnosti (poluge) i kako se izračunavaju?
65. Koji su najčešći pokazatelji investiranja i zašto se oni koriste?
66. Objasnite zašto je važno konstruiranje i korištenje grafikona profita u poduzetništvu.
67. Kako može biti mjerena kvaliteta i koje pokazatelje uspješnosti obično koriste poduzeća u mjerenju kvalitete?
68. Zašto je važno pratiti razinu zadovoljstva zaposlenika i kako se ona mjeri?
69. Definirajte partnerstvo ili ortaštvo?
70. Navedite teorijske pristupe poduzetništvu?

### **PITANJA ZA USMENI ISPIT, INTERVJU:**

1. Zbog čega želite raditi na mjestu Šef inkubatora?
2. Da li imate iskustva na projektima pokretanja Start up poslovnih subjekata?
3. Da li ste spremni raditi i druge poslove osim poslova Šefa inkubatora?
4. Šta smatrate da čini razliku u radu na projektu u odnosu na kontinuirane poslove?
5. Da li imate iskustva u evaluaciji biznis planova za početnike u biznisu ?
6. Kako podnosite rad pod pritiskom?
7. Kako možete doprinijeti ovom poslu?
8. Da li imate iskustva u pružanju edukacija za početnike u biznisu?
9. Individualni i timski rad?
10. Da li imate iskustva u pokretanju i vođenju poslovnog Start up inkubatora?
11. Komunikacijske vještine?
12. Da li imate neku dodatnu edukaciju (Certifikate i sl.) u oblasti Start up poduzetništva?
13. Kako Vi vidite poslove i radne zadatke Šefa inkubatora?
14. Da li ste spremni da dodatno učenje i na edukaciju izvan prostorija JU „Centar za napredne tehnologije u Sarajevu“?
15. Zašto bismo trebali zaposliti upravo Vas? Šta Vi možete učiniti za nas, a drugi kandidati ne mogu?

## LITERATURA:

- Zakon o poticanju razvoja male privrede FBiH (Službene novine Federacije BiH, br 19/06)
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o poticanju male privrede FBiH (Službene novine Federacije BiH)
- Zakon o poticajima razvoja male privrede (Sl.novine K.S br. 29-15)
- Zakon o Obrtu i srodnim djelatnostima u FBiH (Sl. Novine FBiH, broj 75)
- *Isaković S., MENADŽMENT MALIH I SREDNJIH PREDUZEĆA (Ekonomski fakultet Zenica, 2015)*
- *Klepić Z. i Buble M., MENADŽMENT MALIH PODUZEĆA –OSNOVE PODUZETNIŠTVA (Ekonomski fakultet Mostar, Mostar 2007)*
- *Ribić D. i Pleša Puljić N. OSNOVE PODUZETNIŠTVA (Školska knjiga, Zagreb 2020)*
- *Šipić N., OSNOVE PODUZETNIŠTVA (Visoka poslovna škola, Zagreb2012)*

