

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU
JU „Centar za napredne tehnologije u Sarajevu“

Oktobar 2025.godine

Na osnovu člana 27. stav (1) tačka 6) Zakona o ustanovama ("Službeni list R BiH", broj 6/92, 8/93, i 13/94), člana 22. tačka d), člana 23. Stav (1) Zakona o zaštiti na radu (Službene novine FBiH br. 79/20), člana 55. Zakona o radu („Sl. novine FBiH“, br. 26/16, 89/18, 44/22), člana 30. i člana 55. stav (2) alineja c) Statuta JU "Centar za napredne tehnologije u Sarajevu", broj 318-010/23 od 07.06.2023. godine, broj 541-010/24 od 05.08.2024. godine te Akta o procjeni rizika, broj: 721/24 od 16.12.2024.godine, izrađen od strane Firing d.o.o. a uz konsultacije sa sindikalnom organizacijom Javne ustanove „Centar za napredne tehnologije u Sarajevu“ Upravni odbor JU „Centar za napredne tehnologije u Sarajevu“ na 67. sjednici koja je održana 17.10.2025.godine donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

DIO PRVI -OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet Pravilnika)

(1) Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i radnika u vezi sa provođenjem i poboljšanjem sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu, kao i opća načela prevencije, te sistem pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, čijom primjenom se postiže sprječavanje povreda na radu, profesionalnih oboljenja i drugih oboljenja u vezi sa radom, kao i zaštita radne okoline, te druga pitanja u vezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja na radu.

(2) Posebna zaštita se propisuje radi očuvanja duševnog i tjelesnog razvoja mladih, zaštite žena od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva, zaštite lica sa invaliditetom i profesionalno oboljelih lica od daljeg oštećenja zdravlja i umanjjenja njihove radne sposobnosti i očuvanja radnih sposobnosti starijih radnika u granicama primjerenim njihovoj životnoj dobi.

Član 2. (Rodno značenje pojmova)

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Član 3. (Sigurnost i zaštita zdravlja na radu)

Sigurnost i zaštita zdravlja na radu, u smislu ovog Pravilnika, je osiguranje takvih uslova na radu kojima se u najvećoj mogućoj mjeri sprječava nastanak povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavku za punu fizičku, psihičku i socijalnu sigurnost zaposlenih.

Član 4. (Lica koja imaju pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu)

(1) Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ima:

- a) radnik;
- b) lice koje je kod poslodavca na stručnom osposobljavanju;
- c) lice koje se nalazi na prekvalifikaciji, dokvalifikaciji ili stručnom usavršavanju;
- d) učenici i studenti na praktičnoj nastavi;
- e) lice koje obavlja volonterski rad;

- f) drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu poslodavac upoznat.
- (2) Sigurnost i zaštitu zdravlja na radu licima iz stave (1) tač. a), b), d), e), f) obezbjeđuje poslodavac, licima iz tačke c) ovog člana obrazovna ustanova.

Član 5. **(Učešće sindikata)**

Sindikat učestvuje u uređivanju i unapređivanju sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu u skladu sa zakonom, propisima donesenim na osnovu zakona i kolektivnim ugovorom.

DIO DRUGI -OPŠTI ZAHTJEVI ZA SIGURNE I ZDRAVE USLOVE RADA

Član 6. **(Opća pravila i mjere zaštite na radu)**

- (1) Zaštita na radu obuhvata sistem pravila i mjera, a posebno:
- a) pravila i mjere pri projektovanju i izradi sredstava rada;
 - b) pravila i mjere pri upotrebi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada;
 - c) pravila i mjere koje se odnose na radnike, te prilagođavanje procesa rada njihovom polu, dobi, fizičkim i psihičkim sposobnostima;
 - d) načine i postupke osposobljavanja i obavješćavanja radnika i poslodavaca sa svrhom postizanja odgovarajućeg nivoa zaštite na radu;
 - e) načine i postupke saradnje poslodavca, radnika i njihovih predstavnika i udruženja, te državnih organa nadležnih za zaštitu na radu;
 - f) zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti preduzetih radi zaštite na radu;
 - g) ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja faktora rizika i njihovih štetnih posljedica.
- (2) Zaštita na radu kao sistemski organizovano djelovanje sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog postupka koje poslodavac ostvaruje primjenom svih mjera zaštite na radu u skladu s opštim načelima prevencije.
- (3) Projektovanje, izvođenje i stavljanje u funkciju objekata, tehnoloških procesa i radnih mjesta, izrada, proizvodnja, uskladištenje, ispitivanje, zamjena, instaliranje, korištenje i održavanje sredstava za rad, uvoz i rukovanje sredstvima za rad, opasnim materijama i energijom, vrši se u skladu sa zahtjevima utvrđenim odredbama Zakona o zaštiti na radu FBiH, tehničkih propisa i razvojem naučno-tehničkih dostignuća.
- (4) Opšta pravila i mjere zaštite na radu posebno se odnose na sljedeće zahtjeve: zaštitu od mehaničkih opasnosti, zaštitu od udara električne struje, sprječavanje nastanka požara i eksplozije, osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine, osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora, osiguranje potrebnih puteva za prolaz, prevoz i evakuaciju radnika i drugih lica, osiguranje čistoće, osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka, osiguranje propisane rasvjete, zaštitu od buke i vibracija, zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih uticaja, zaštitu od fizikalnih, hemijskih i bioloških štetnih uticaja, zaštitu od prekomjernih napora, zaštitu od elektromagnetskog i ostalog zračenja, te osiguranje prostorija i uređaja za ličnu higijenu.
- (5) Usljed vremenskih neprilika kao što su visoke ili niske temperature i sl., kao i u drugim stanjima potrebe, Ministarstvo može poslodavcima izdati preporuke o provođenju posebnih mjera zaštite kojima će se spriječiti nastupanje štetnih posljedica po zdravlje radnika. Ukoliko vremenske neprilike ili druga stanja potrebe, usljed kojih su izdate preporuke, potraju duže od

pet dana, ministarstvo će obaviti konsultacije sa reprezentativnim udruženjima poslodavaca i radnika za teritorij FBiH.

Član 7.

(Uslovi za upotrebu sredstava za rad)

- (1) Radna oprema može se staviti u promet, naručiti ili staviti u upotrebu ako su ispunjeni uvjeti za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda.
- (2) Sredstva i oprema lične zaštite mogu se staviti u promet, naručiti ili staviti u upotrebu ako pružaju pouzdanu zaštitu od rizika pri radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda.
- (3) Sredstva za rad, koja podliježu obavezi periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu, mogu se upotrebljavati samo ako posjeduju zapisnik, odnosno ispravu iz člana 67. stav (1) Zakona o zaštiti na radu FBiH kojim se dokazuje da pregledana sredstva za rad udovoljavaju propisima donesenim na osnovu zakona.

Član 8.

(Radna oprema)

- (1) Radna oprema mora odgovarati radnom procesu koji se obavlja i mora biti na odgovarajući način prilagođena toj svrsi tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika.
- (2) Izbor radne opreme i materijala koji se koriste vrši se u skladu sa posebnim uslovima i specifičnostima rada kako bi se otklonili ili smanjili rizici.

Član 9.

(Uputstva za sigurnu upotrebu i rukovanje sredstvima za rad)

- (1) Proizvođači i uvoznici radne opreme i sredstava i opreme lične zaštite obavezni su da izdaju ispravu kojom se dokazuje da odgovaraju međunarodnim propisima, tehničkim propisima i propisanim mjerama sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, te daju uputstva za upotrebu i održavanje na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.
- (2) Proizvođači i uvoznici opasnih materija dužni su da daju uputstvo za sigurnu upotrebu i rukovanje. Uputstvo sadrži identifikacione podatke, podatke o fizičkim, hemijskim i biološkim karakteristikama, stepen opasnosti od požara i eksplozije, opasnosti po zdravlje, o radioaktivnosti, o ekološkim podacima, o posebnim zaštitnim mjerama, o načinu skladištenja i označavanja, o prijenosu i transportu, kao i o postupku otklanjanja opasnih materija (sigurnosni list). Ovi podaci se daju na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.
- (3) Poslodavac ne može staviti u promet ili upotrebu sredstva za rad ili opasne materije, sredstva i opremu lične zaštite, prije nego što pribavi dokumentaciju iz stava 1) i 2) ovog člana.

Član 10.

(Zabrana davanja finansijske naknade)

Poslodavci ne mogu dati finansijsku i drugu naknadu radnicima u zamjenu za ispunjavanje zahtjeva standarda sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

DIO TEĆI - PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA

Član 11.

(Obaveza osiguranja preventivnih mjere)

- (1) Poslodavac je obavezan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.
- (2) Poslodavac je dužan da osigura preventivne mjere prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i drugo.
- (3) U slučaju kada poslodavac, u skladu sa članom 33. Zakona o zaštiti na radu FBiH, i angažuje ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu, to ga neće osloboditi odgovornosti utvrđene u stavu 1) ovog člana.

Član 12.

(Načela u provođenju mjera zaštite na radu)

Poslodavac provodi mjere zaštite na radu poštujući sljedeća opća načela prevencije:

- a) procjene rizika,
- b) izbjegavanja rizika,
- c) sprječavanja rizika,
- d) otklanjanja rizika na njihovom izvoru,
- e) prilagođavanja rada i mjesta rada radniku naročito u pogledu izbora opreme za rad i metoda rada, kao i izbora tehnološkog postupka da bi se izbjegla jednoličnost u radu u cilju smanjenja njihovog uticaja na zdravlje radnika,
- f) prilagođavanja tehničkom napretku,
- g) utvrđivanja jedinstvenih preventivnih mjera s ciljem međusobnog povezivanja tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, socijalnih odnosa i uticaja faktora vezanih za radnu okolinu,
- h) davanja prednosti zajedničkim mjerama zaštite pred pojedinačnim,
- i) odgovarajućeg osposobljavanja i obavješćavanja radnika.

Član 13.

(Obaveze poslodavca)

Poslodavac je dužan da:

- a) organizuje poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- b) vrši procjenu rizika za svako radno mjesto i utvrđuje poslove sa povećanim rizikom, na način i pod uvjetima utvrđenim zakonom te donese interni akt o zaštiti na radu,
- c) omogućiti radniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu,
- d) donese interni akt o zaštiti na radu
- e) obavještava radnike, sindikat i povjerenika za zaštitu na radu o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad,
- f) osigurava da planiranje i uvođenje novih tehnologija bude predmet savjetovanja sa radnicima i/ili njihovim povjerenikom za zaštitu na radu u vezi sa posljedicama po sigurnost i zdravlje izazvanih izborom opreme, uvjeta rada i radne okoline,

- g) osposobljava radnike za siguran rad,
- h) osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje,
- i) osigurava ljekarske preglede radnika u skladu sa aktom o procjeni rizika,
- j) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima,
- k) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnoj okolini, u roku od tri godine, računajući od prethodno izvršenog pregleda i ispitivanja, ako posebnim propisom nisu određeni drugi rokovi,
- l) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim općim aktom,
- m) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima,
- n) provodi mjere za osiguranje prve pomoći,
- o) unaprjeđuje sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
- p) zdravstvenim radnicima, koji pružaju usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada, osigura pristup u sve radne prostorije i prostore,
- q) vodi propisanu evidenciju o provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad, povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima, ljekarskim pregledima radnika, kao i dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,
- r) o svakom smrtnom slučaju, teškoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu poslodavac je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada,
- s) izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, dostavi radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i nadležnoj inspekciji rada, u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja,
- t) za svaku povredu na radu na uviđaj pozove radnika/lice za zaštitu na radu, neposrednog rukovodioca povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu,
- u) preduzme potrebne mjere za prvu pomoć, mjere zaštite od požara i mjere za evakuaciju radnika, prilagođene prirodi aktivnosti i veličini preduzeća, odnosno poslovanja,
- v) vodi propisanu evidenciju o: radnicima i drugim licima angažovanim na radu kod poslodavca, provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad, povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima, ljekarskim pregledima radnika,
- z) pristupi rješavanju prioriteta u otklanjanju rizika na način i u rokovima propisanim zakonom i aktom o procjeni rizika.

Spisak prioriteta

<i>Redni broj</i>	<i>Prioriteti u otklanjanju rizika</i>
1.	Poslodavac je dužan preduzeti potrebne mjere za prvu pomoć, protivpožarne mjere i mjere za evakuaciju radnika prema članu 36. Zakona o zaštiti na radu („Sl. Novine FBiH“ broj: 79/20).
2.	Prema članu 9. Pravilnika o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom („Sl. Novine FBiH“, broj: 09/23), poslodavac može prema preporuci specijaliste medicine rada redovno i ciljano pratiti zdravstveno stanje radnika, odnosno uputiti radnika na vanredni

	ljekarski pregled.
3.	Potrebno je obezbijediti dokumentaciju na uvid koja potvrđuje tehničku ispravnost objekta sa radnim mjestom i mjestom rada prema Zakonu o zaštiti na radu („Sl. Novine FBiH“, broj: 79/20) član 10 i 11.
4.	Potrebno je izvršiti obuku radnika iz oblasti Zaštite na radu u skladu sa članom 46. članom 47. članom 48. i članom 49. prema Zakonu o zaštiti na radu („Sl. Novine FBiH“, broj: 79/20) za svakog novozaposlenog radnika, premještaja na druge poslove, prilikom uvođenja novih tehnologija ili sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.
5.	Potrebno je izvršiti pregled i ispitivanje sredstva rada koji podliježu izdavanju upotrebnih dozvola prema Pravilniku o načinu, postupku i rokovima vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu, član 6.i 7. („Sl. Novine FBiH“ broj: 23/21).
6.	Potrebno je obezbijediti dokumentaciju na uvid koja potvrđuje da je izrađen elaborat zaštite od požara, prema Zakonu o zaštiti od požara i vatrogastvu („Sl. Novine FBiH“, broj 64/09).
7.	Potrebno je obezbijediti dokumentaciju na uvid koja potvrđuje da je urađen plan evakuacije i spašavanja prema Zakonu o zaštiti od požara i vatrogastvu („Sl. Novine FBiH“, broj: 64/09).
8.	Potrebno je obezbijediti dokumentaciju na uvid koja potvrđuje da su ispitane i ispravne hidrantske instalacije prema Pravilniku o tehničkim normativima za vanjsku i unutrašnju hidrantsku mrežu za gašenje požara („Službene novine Federacije BiH“, br. 87/11).
9.	Postaviti odgovarajuće znakove opasnosti, uputa i zabrana prema članu 39. Zakona o zaštiti na radu („Sl. Novine FBiH“ broj: 79/20).
10.	Obezbijediti bezbjednosno-tehničke podatke za opasne materije prema Zakonu o zaštiti na radu („Sl. Novine FBiH“, broj: 79/20) član 41. na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini i primjenjivati pravila zaštite na radu redoslijedom prema Zakonu o zaštiti na radu („Sl. Novine FBiH“, broj: 79/20) član 26.
11.	Uputstva za upotrebu i održavanje mašina, alata i strojeva je potrebno izraditi prema članu 16. Zakona o zaštiti na radu („Sl. Novine FBiH“ broj: 79/20).
12.	Potrebno je obezbijediti dokumentaciju na uvid koja potvrđuje da je izvršen periodični preglede električne i gromobranske instalacije prema Pravilniku o načinu, postupku i rokovima vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu, član 8. (Sl. Novine FBiH broj: 23/21).
13.	Potrebno je izvršiti obuke onih zaposlenika iz oblasti Zaštite od požara prema Zakonu o zaštiti od požara i vatrogastvu („Sl. Novine FBiH“, broj: 64/09), kojima je obuka istekla.
14.	Potrebno održavati higijenu radnih mjesta, mjesta rada i pomoćnih prostora u skladu sa Općim pravilnikom o higijensko-tehničkim zaštitnim mjerama pri radu ("Službeni list FNRJ", br. 16/47, 18/47 i 36/50) i voditi evidenciju o tome.

Član 14.

(Interni akt o zaštiti na radu i akt o procjeni rizika)

- (1) Poslodavac je dužan svojim internim aktom o zaštiti na radu utvrditi organizaciju provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, poslove sa povećanim rizikom, poslove na kojima se provodi mjera skraćivanja radnog vremena, način utvrđivanja zdravstvenog stanja radnika koji

rade na poslovima sa povećanim rizikom, i drugih radnika, sredstva i opremu lične zaštite koja pripadaju radniku, te prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih radnika u ovoj oblasti, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

- (2) Osnov za izradu akta iz stava (1) ovog člana je akt o **procjeni rizika na mjestu** rada koji sadrži opis procesa rada sa procjenom rizika od povreda ili oštećenja zdravlja na mjestu rada u radnoj okolini i mjere za otklanjanje i smanjivanje rizika na najmanju moguću mjeru u cilju poboljšanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.
- (3) U slučaju promjene rizika u procesu rada, poslodavac je dužan da izvrši odgovarajuću izmjenu akta o procjeni rizika iz stava (2) ovog člana.
- (4) Poslodavac vrši procjenu rizika na osnovu pravila koja donosi federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.
- (5) Pri izradi internog akta o zaštiti na radu poslodavac je dužan da konsultuje povjerenika za zaštitu na radu.

Član 15.

(Obaveza utvrđivanja uslova rada i zahtjeva u pogledu sposobnosti radnika)

- (1) Radnik ne može zasnovati radni odnos ukoliko prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uslovima rada i zahtjevima radnog mjesta.
- (2) Zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti radnika iz prethodnog stava ovog člana utvrđuju se na osnovu ljekarskog uvjerenja izdatog od strane odjeljenja za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove.

Član 16.

(Obaveza ispitivanja radne okoline)

Poslodavac je obavezan ispitivati radnu okolinu, odnosno procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizičkim, hemijskim i biološkim štetnostima na radu.

Član 17.

(Obaveza poslodavca u vezi sa upotrebom opasnih materija na radu)

- (1) Poslodavac je obavezan primjenom manje opasnih i štetnih materija stalno unapređivati zaštitu na radu.
- (2) Poslodavac koji koristi, proizvodi, prerađuje, odnosno skladišti opasne materije mora, u skladu sa procjenom rizika, primjenjivati pravila zaštite na radu.
- (3) Opasne materije poslodavac smije koristiti samo ako ne može iste radne rezultate postići primjenom bezopasnih materija.
- (4) Ako nije moguća zamjena opasnih materija bezopasnim ili manje opasnim, odnosno manje štetnim materijama, poslodavac je obavezan utvrditi da li se primjenom drugog radnog postupka može smanjiti opasnost i štetnost od njihove primjene.
- (5) Ako koristi opasne materije, poslodavac je obavezan pravila zaštite na radu primjenjivati sljedećim redoslijedom:
 - a) koristiti zatvorene sisteme, ako je to moguće prema vrsti poslova i stanju tehnike,
 - b) odvoditi sa mjesta nastanka, odnosno izvan radne okoline opasne materije čije oslobađanje ne može spriječiti, na način da pri odvođenju ne zagađuje čovjekovu okolinu,
 - c) kada ne može odvoditi opasne materije sa mjesta nastanka, ograničiti na najmanju moguću mjeru:
 - količinu opasnih materija,
 - broj radnika izloženih djelovanju opasnih materija,

- vrijeme izlaganja radnika uticaju opasnih materija.
 - d) osigurati da radnici pri radu sa opasnim materijama koriste propisanu ličnu zaštitnu opremu, ako se pravilima navedenima u tač. a), b) i c) ovog stava ne može postići zadovoljavajuća sigurnost i zaštita zdravlja radnika.
- (6) Obaveza je poslodavca da koncentracija opasnih materija na mjestima rada i u radnoj okolini bude sto niza i ispod granične vrijednosti izloženosti.

Član 18. **(Sredstva i oprema lične zaštite)**

- (1) Poslodavac je dužan da obezbjedi radnicima sredstva i opremu lične zaštite.
- (2) Poslodavac ne smije staviti u upotrebu sredstva i opremu lične zaštite ako nisu izrađena u skladu sa članom 14. Zakona o zaštiti na radu FBiH.
- (3) Poslodavac je obavezan da osigura da se sredstva i oprema lične zaštite održavaju u dobrom stanju.
- (4) Poslodavac je dužan da isključi iz upotrebe sredstva i opremu lične zaštite na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

Član 19. **(Obaveze poslodavaca pri obavljanju djelatnosti na istom mjestu rada sa više poslodavaca)**

U slučaju kada više poslodavaca obavlja djelatnost na istom mjestu rada, obavezni su da:

- a) sarađuju, vodeći računa o prirodi djelatnosti, u cilju provođenja odredaba o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu,
- b) usklađuju aktivnosti, vodeći računa o prirodi poslova, u cilju zaštite radnika i sprečavanju rizika na radu,
- c) obavijeste jedni druge o rizicima na radu,
- d) obavijeste radnike i/ili njihove predstavnike o rizicima na radu.

Član 20. **(Zabrana prouzrokovanja finansijskih obaveza za radnike)**

Mjere zaštite koje provodi poslodavac i koje se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ne smiju radnicima prouzrokovati finansijske obaveze.

Član 21. **(Obaveza upoznavanja sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu)**

Poslodavac, odnosno radnik koji organizuje ili rukovodi procesom rada, mora biti upoznat sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a naročito ako se radi o tehnologijama u kojima postoji opasnost od povreda na radu, profesionalnih oboljenja poremećaja u tehnološkom procesu koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.

Član 22. **(Organizovanje poslova zaštite na radu)**

- (1) Poslodavac je dužan organizovati poslove zaštite na radu vodeći računa o tehničko-tehnološkom procesu rada, broju radnika, broju lokacija odvojenih od radnih jedinica, opasnostima i rizicima po zdravlje radnika.
- (2) Ako se u nedostatku stručnog osoblja poslovi zaštite i prevencije ne mogu organizovati kod poslodavca, poslodavac će angažovati ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu.

- (3) Ako poslodavac angažuje ovlaštenu organizaciju iz prethodnog stava ovog člana, dužan je da osigura uvid u podatke vezane za rizike po sigurnost i zdravlje na radu, kao i mjere i aktivnosti za sprječavanje tih rizika na nivou radnog mjesta.
- (4) Poslove zaštite na radu poslodavac može da obavlja sam u djelatnostima trgovine, ugostiteljstva i turizma, finansijsko-tehničkih i poslovnih usluga, obrazovanja, nauke i informacija, zdravstvene i socijalne zaštite i u stambeno-komunalnim djelatnostima, ako ima do 30 radnika.
- (5) Federalni ministar propisat će uslove koje mora ispunjavati stručno osoblje iz stava (2) ovog člana, kao i način i uslove obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca u zavisnosti od rizika, djelatnosti i broja radnika.

Član 23.

(Radna mjesta bez rizika)

U skladu s Aktom o procjeni rizika broj 721/24 od 16.12.2024. godine, koji je izradila firma Firing d.o.o., u Javnoj ustanovi „Centar za napredne tehnologije u Sarajevu“, nisu utvrđena radna mjesta s povećanim rizikom.

Član 24.

(Prva pomoć, protivpožarna zaštita, evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost)

- (1) Poslodavac je dužan da:
 - a. preduzme potrebne mjere za prvu pomoć, protivpožarne mjere i mjere za evakuaciju radnika, prilagođene prirodi aktivnosti i veličini preduzeća, odnosno poslovanja,
 - b. uspostavi potrebne veze sa specijalizovanim službama, posebno u pogledu prve pomoći, hitne zdravstvene zaštite, spašavanja i protivpožarne zaštite.
- (2) Za provođenje odredaba iz stava (1) ovog člana poslodavac će odrediti radnike koji će provoditi mjere prve pomoći, protivpožarne zaštite i evakuacije radnika.
- (3) Broj radnika iz stava (2) ovog člana, njihovo osposobljavanje i oprema kojom raspolažu moraju odgovarati veličini i/ili posebnim opasnostima u pravnom licu, odnosno poslovanju.
- (4) Federalni ministar će u saradnji sa federalnim ministrom zdravlja propisati način provođenja mjera za prvu pomoć, potrebna sredstva i opremu za pružanje prve pomoći u slučaju povreda i oboljenja radnika na radu, pitanja iz stava (3) ovog člana, kao i druga pitanja od važnosti za provođenje mjera za prvu pomoć.

Član 25.

(Obaveze poslodavca u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti)

- (1) Poslodavac je dužan da:
 - a) upozna sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji kao i mjerama koje su preduzete ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće,
 - b) preduzme mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu s radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto,
 - c) ne traži od radnika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.
- (2) Radnici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.
- (3) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, radnici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposrednim rukovodiocem, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na

raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uslovom da mjere ne smiju biti u očitoj neskladu sa opasnošću.

- (4) Zbog preduzimanja mjera iz stava (3) ovog člana radnici ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

Član 26. (Obavješćavanje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan radnicima i/ili njihovim predstavnicima davati odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika.
- (2) Uputstva iz stava (1) ovog člana moraju biti istaknuta na mjestu rada.
- (3) Izuzetno, kada prijeti iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo iz stava (1) ovog člana poslodavac može dati usmeno.
- (4) Uputstva iz stava (1) ovog člana daju se svim radnicima uključujući i radnike drugih poslodavaca koji obavljaju poslove kod poslodavca.

Član 27. (Znakovi upozorenja na opasnost)

- (1) Poslodavac je dužan na mjestima rada, na sredstvima za rad i pripadajućim instalacijama trajno postaviti znakove upozorenja na opasnost i znakove općih obavješćavanja, u skladu sa posebnim propisima.
- (2) Ako znakovi upozorenja na opasnost nisu dovoljni za efikasno obavješćavanje, poslodavac je dužan trajno postaviti pisana uputstva o uslovima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih materija i opreme.

Član 28. (Obavješćavanje predstavnika radnika i sindikata)

- (1) Poslodavac je dužan da najmanje dva puta godišnje izvijesti povjerenika za zaštitu na radu, vijeće zaposlenika i sindikat o rizicima po sigurnost i zdravlje, te mjerama koje je preduzeo i koje će preduzeti radi unaprjeđivanja sigurnosti i zaštite zdravlja.
- (2) Osim redovnog obavješćavanja iz stava (1) ovog člana, poslodavac ima obavezu da obavještava i da se savjetuje sa predstavnicima radnika ili radnicima nakon smrtno, grupne ili teške povrede na radu, utvrđenog slučaja profesionalnog oboljenja, kao i nalaza nadležne inspekcije rada kojim je utvrđen nedostatak u primjeni mjera zaštite na radu.

Član 29. (Upotreba opasnih materija)

Poslodavac smije dati opasne materije u upotrebu radnicima samo pod uslovom da su opremljene dokumentom na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji, na kojem je proizvođač, odnosno dobavljač, u skladu sa propisima, naveo sve bezbjedonosno-tehničke podatke koji su važni za ocjenjivanje rizika pri radu s tim materijama, te da su zadovoljene sve sigurnosne mjere koje se navode u tom dokumentu.

Član 30. (Pisana obavijest o rezultatima procjene rizika)

Poslodavac je dužan osigurati da zaposlena žena za vrijeme trudnoće i dojenja, radnik mlađi od 18 godina života i radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću, i pored osposobljavanja za siguran i zdrav rad, budu u pisanoj formi obaviješteni o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici otklanjaju u cilju povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 31.
(Savjetovanje i uključivanje radnika i njihovih predstavnika)

Poslodavac se savjetuje sa radnicima i/ili njihovim predstavnicima i omogućava im da učestvuju u raspravama o svim pitanjima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu. Posebno im omogućava da učestvuju u:

- a) raspravama i odobravanju svih mjera u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- b) svakoj mjeri koja može značajno uticati na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
- c) imenovanju radnika koji će obavljati poslove vezane za obezbjeđenje zdravih i sigurnih uslova rada, prve pomoći, gašenja požara i evakuaciju radnika,
- d) angažovanju, tamo gdje je potrebno, ovlaštenih organizacija za zaštitu na radu,
- e) planiranju i organizovanju osposobljavanja radnika u oblasti zaštite na radu.

Član 32.
(Povjerenik za zaštitu na radu)

- (1) Kod poslodavca koji zapošljava 30 ili više radnika, radnici biraju ili imenuju povjerenika za zaštitu na radu. Broj povjerenika, izbor i njihov mandat utvrđuju se u skladu sa propisom o vijeću zaposlenika, vodeći računa o zastupljenosti svih dijelova procesa rada.
- (2) Pod uslovima iz stava (1) ovog člana, povjerenika za zaštitu na radu imenuje sindikat, ukoliko povjerenika nisu izabrali radnici iz stava (1) ovog člana.
- (3) Imenovani povjerenik za zaštitu na radu iz stava (2) ovog člana ima ista prava i obaveze kao i izabrani povjerenik radnika.
- (4) Povjerenik za zaštitu na radu će biti izabran ili imenovan bez obzira na broj radnika ako to zahtijevaju uslovi rada (povećana opasnost za sigurnost i zdravlje radnika, rad na izdvojenim mjestima i sl.).
- (5) Povjerenik za zaštitu na radu mora imati odgovarajuću stručnu spremu i radno iskustvo.

Član 33.
(Prava i dužnosti povjerenika za zaštitu na radu)

- (1) Povjerenik za zaštitu na radu ima pravo da:
 - a) dobije informacije o uslovima rada, analizama povreda na radu, profesionalnih oboljenja i bolesti vezanih za rad, nalazima i preporukama inspekcijskih organa,
 - b) zahtijeva od poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere i dostavi mu prijedloge za ublažavanje rizika i otklanjanje izvora opasnosti,
 - c) informiše radnike o provođenju mjera zaštite na radu,
 - d) zahtijeva inspekcijski pregled ako smatra da mjere koje je preduzeo poslodavac nisu primjerene cilju po kojem treba osigurati sigurne i zdrave uslove rada i iznese svoja zapažanja u toku inspekcijskog pregleda,
 - e) prisustvuje inspekcijskim pregledima i/ili dostavi svoja zapažanja u toku inspekcijskih pregleda.
- (2) Za vrijeme obavljanja poslova utvrđenih zakonom, povjerenik za zaštitu na radu iz reda zaposlenih ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima za koje je zaključio ugovor o radu.
- (3) Povjerenik za zaštitu na radu poslove utvrđene zakonom može obavljati najviše šest sati sedmično.
- (4) Poslodavac osigurava povjereniku za zaštitu na radu potrebna sredstva da može ostvarivati svoje funkcije koje proizilaze iz zakona.

(5) Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike, zbog svojih poslova vezanih za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

Član 34. (Osposobljavanje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premještanja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.
- (2) Poslodavac je dužan da radnika u toku osposobljavanja za siguran i zdrav rad, upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ga raspoređuje i o preduzetim konkretnim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, u skladu sa aktom o procjeni rizika.
- (3) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.

Član 35. (Zabrana samostalnog rada)

- (1) Radnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati poslove prije nego što steknu znanja iz člana 46. Zakona o zaštiti na radu FBiH.
- (2) Poslodavac kod kojeg rad obavljaju radnici drugog poslodavca mora osigurati da ti radnici budu upoznati sa mjerama zaštite na radu i zdravstvenim rizicima na radu.
- (3) Osposobljavanje radnika iz člana 46. Zakona o zaštiti na radu FBiH mora se obavljati u toku radnog vremena i ne smije izazvati troškove za radnika.

Član 36. (Provjera osposobljenosti za siguran i zdrav rad)

- (1) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad, poslodavac obavlja teorijski i na praktičan način.
- (2) Provjera teorijske i praktične osposobljenosti radnika za siguran i zdrav rad obavlja se na radnom mjestu.
- (3) Periodične provjere osposobljenosti za siguran i zdrav rad radnika koji radi na poslovima sa povećanim rizikom vrše se na način, u roku i po postupku utvrđenom aktom o procjeni rizika.

Član 37. (Teorijsko i praktično osposobljavanje)

- (1) U toku osposobljavanja iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnik se upoznaje naročito sa:
 - a) tehničko-tehnološkim procesom i organizacijom rada u cjelini, a posebno sa poslovima svog radnog mjesta,
 - b) opasnostima koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje na radu, korištenjem sredstava rada i opreme i načinom upotrebe štetnih materija,
 - c) mjerama zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i provode,
 - d) upotrebom odgovarajućih sredstava rada i odgovarajuće opreme i sredstava lične zaštite, kao i pravilnim i namjenskim korištenjem uređaja i sredstava kojima se služi pri radu,
 - e) pravima i dužnostima u provođenju propisa i mjera zaštite na radu i posljedicama zbog nepoštovanja tih propisa i mjera,
 - f) pružanjem prve pomoći,
 - g) organizacijom sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - h) korištenjem protivpožarnih aparata,
 - i) odredbama Zakona.

- (2) Osposobljavanje radnika iz stava (1) ovog člana poslodavac može obaviti ako ima zaposlena lica s odgovarajućom visokom stručnom spremom iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na rad.
- (3) Ako poslodavac nije u mogućnosti da izvrši osposobljavanje radnika u smislu stava (1) ovog člana, te poslove povjerit će ovlaštenoj organizaciji iz člana 64. Zakona o zaštiti na radu FBiH.

DIO ČETVRTI – PRAVA I OBAVEZE RADNIKA

Član 38.

(Pravo na sigurne i zdrave uslove rada)

- (1) Radnik ima pravo na sigurne i zdrave uslove rada.
- (2) Radna okolina i sredstva za rad moraju, s obzirom na prirodu posla, biti sigurni za radnike i ne smiju ugroziti njihovo zdravlje.

Član 39.

(Dužnost radnika da sebe i druge ne izlažu opasnostima)

Radnik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja daje poslodavac, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.

Član 40.

(Dužnosti radnika)

- (1) Radnici su, naročito, dužni:
- a) da se pridržavaju utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u smislu Zakona o zaštiti na radu FBiH,
 - b) da pravilno upotrebljavaju sredstva za rad i opremu, opasne materije i druga sredstva proizvodnje u skladu sa uputstvima proizvođača i uputstvima za siguran rad koja daje poslodavac,
 - c) da pravilno upotrebljavaju sredstva i opremu lične zaštite koja su im dodijeljena i da ih nakon upotrebe vraćaju na mjesto na kojem se čuvaju,
 - d) ne smiju samovoljno isključiti, modifikovati, promijeniti ili ukloniti sigurnosni uređaj koji je instaliran, posebno ne mašinu, uređaj, alat, pogon ili objekat i takav uređaj moraju pravilno upotrebljavati,
 - e) da odmah obavijeste poslodavca i/ili radnika za zaštitu na radu o svakoj pojavi na poslu za koju postoji opravdana sumnja da predstavlja opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o nedostacima u postupcima zaštite,
 - f) da obavijeste lice odgovorno za to radno mjesto i/ili poslodavca o povredama koje su zadobili,
 - g) da sarađuju sa poslodavcem i/ili radnikom za zaštitu na radu u provođenju mjera ili zahtjeva koje je naredio inspektor rada,
 - h) da sarađuju sa poslodavcem i/ili radnikom za zaštitu na radu u provođenju mjera koje će obezbijediti da radna okolina i uslovi rada budu sigurni i ne predstavljaju rizik po sigurnost i zdravlje u okviru njihovog radnog mjesta,
 - i) obavljaju periodične ljebarske preglede u terminima po zahtjevu poslodavca,
 - j) da daju sve podatke i informacije koje traže inspektori rada.

- (2) Radnik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu Zakona o zaštiti na radu FBiH čini težu povredu radne obaveze u skladu sa Kolektivnim ugovorom, odnosno općim aktom poslodavca.

(3) Obaveze radnika u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ne utiču na obaveze i odgovornosti poslodavca iz Zakona o zaštiti na radu FBiH.

Član 41.

(Postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika)

- (1) Radnik ima pravo da odbije da radi ako smatra da mu prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah obavijesti svog neposrednog rukovodioca i/ili imenovanog radnika za zaštitu na radu, nadležnog inspektora rada i predstavnika radnika.
- (2) Po prijemu obavijesti iz stava (1) ovog člana, nadležna inspekcija rada obavezna je da odmah izvrši uviđaj na licu mjesta i naredi da se provedu odgovarajuće mjere zaštite, odnosno zabrani rad dok se mjere ne provedu ili obavijesti radnika iz kojih razloga njegov zahtjev nije osnovan.
- (3) Radnik iz stava (1) ovog člana koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako poslodavac dokaže da se radnik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.

DIO PETI- ZDRASTVENI NADZOR

Član 42.

(Pravo radnika na specifičnu zdravstvenu zaštitu/medicinu rada)

- (1) Radnik ima pravo na zdravstvenu zaštitu primjeren rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi sa radom.
- (2) Poslodavac je dužan da zdravstvenim radnicima, koji pružaju usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada, osigura pristup u sve radne prostorije i prostore.

Član 43.

(Poslovi specifične zdravstvene zaštite/medicine rada)

Ovlaštena zdravstvena ustanova, pored poslova utvrđenih propisima o zdravstvenoj zaštiti, može obavljati i sljedeće poslove:

- a) daje savjete poslodavcu o unapređivanju zaštite zdravlja, sigurnosti, higijene rada, ergonomiji i zaštitnim sredstvima,
- b) upoznaje radnike sa rizicima po zdravlje koji su povezani sa njihovim radom i obavlja poslove osposobljavanja radnika za pružanje prve pomoći,
- c) učestvuje u izradi akta o procjeni rizika na mjestu rada kod poslodavca,
- d) ocjenjuje i utvrđuje posebne zdravstvene sposobnosti koje moraju da ispunjavaju radnici za obavljanje određenih poslova na radnom mjestu sa povećanim rizikom ili za upotrebu, odnosno rukovanje određenom opremom za rad,
- e) vrši prethodne i periodične ljebarske preglede radnika na radnim mjestima sa povećanim rizikom i izdaje izvještaje o ljebarskim pregledima u skladu sa propisima o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu,
- f) učestvuje u organizovanju prve pomoći, spašavanju i evakuaciji u slučaju povređivanja radnika ili havarija,
- g) daje savjete poslodavcu pri izboru drugog odgovarajućeg posla prema zdravstvenoj sposobnosti radnika,
- h) sarađuje sa radnikom za zaštitu na radu.

Član 44.
(Obaveza obavještanja ovlaštene zdravstvene ustanove)

Poslodavac, radnik za zaštitu na radu, povjerenik za zaštitu na radu, sindikat i drugi radnici dužni su obavijestiti ovlaštenu ustanovu iz člana 55. Zakona o zaštiti na radu FBiH o svim faktorima na radnom mjestu i u radnoj okolini za koje znaju ili pretpostavljaju da se mogu nepovoljno odraziti na zdravlje radnika.

Član 45.
(Poslovi sa povećanim rizikom)

- (1) Poslodavac je dužan da radniku koji obavlja poslove sa povećanim rizikom, prije početka rada osigura prethodni ljekarski pregled, kao i periodični ljekarski pregled u toku rada.
- (2) Poslovi sa povećanim rizikom utvrđuju se internim aktom o zaštiti na radu.
- (3) Poslovima sa povećanim rizikom smatraju se:
 - a) poslovi sa povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja radnika,
 - b) poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada, zahtijevaju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika na tim radnim mjestima,
 - c) poslovi na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke radnike.

Član 46.
(Radna mjesta sa posebnim uslovima rada)

- (1) Prema registrovanoj djelatnosti, obimu poslova i odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnoj Ustanovi „Centar za napredne tehnologije u Sarajevu“ trenutno nema radnih mjesta sa posebnim uslovima rada na koje bi se primjenjivale odredbe pozitivno-pravnih propisa po tom osnovu.
- (2) Ukoliko dođe do promjene u procesu i obimu poslova Javnoj Ustanovi „Centar za napredne tehnologije u Sarajevu“ a prema važećim pozitivno-pravnim propisima, izvršit će se utvrđivanje i dopuna radnih mjesta sa posebnim uslovima rada.

Član 47.
(Način određivanja radnih mjesta sa posebnim uslovima rada)

Radna mjesta sa posebnim uslovima rada Poslodavca su određena prema: Pravilniku o uslovima za utvrđivanje radnih mjesta sa posebnim uslovima rada i ljekarskim pregledima radnika na tim radnim mjestima ("Službeni list SR BiH", broj 2/91) koji se primjenjuje do donošenja propisa iz člana 89. Zakona o zaštiti na radu FBiH.

Član 48.
(Evidencije o ljekarskim pregledima radnika)

- (1) Prilikom upućivanja radnika na ljekarski pregled iz člana 57. stav (1) Zakona o zaštiti na radu FBiH, poslodavac je obavezan ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi dostaviti podatke o poslovima sa povećanim rizikom i navesti štetnosti i opasnosti kojima su radnici izloženi.
- (2) O rezultatima odgovarajućeg ljekarskog pregleda radnika, ovlaštena zdravstvena ustanova vodi evidenciju i u roku od 15 dana od izvršenog pregleda o tome dostavlja izvještaj poslodavcu.

Član 49.
(Pravo radnika na premještaj na drugo radno mjesto)

Ako se u postupku periodičnog ljekarskog pregleda utvrdi da radnik ne ispunjava posebne zdravstvene uslove za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, poslodavac je dužan da ga premjesti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ukoliko takvo radno mjesto postoji kod poslodavca. Ukoliko takvo mjesto ne postoji, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

Član 50.
(Način obavljanja ljekarskih pregleda)

- (1) Prethodni i periodični ljekarski pregledi radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom vrše se na način, po postupku i u rokovima koje utvrđuje federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.
- (2) Radnik iz stava (1) ovog člana koji ne obavi periodični ljekarski pregled ne može nastaviti sa radom dok se ne utvrdi njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti.

DIO ŠESTI - EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA

Član 51.
(Obaveza vođenja evidencija kod poslodavca)

- (1) Poslodavac je dužan da vodi propisanu evidenciju o:
- a) radnicima na radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - b) radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - c) opasnim materijama koje se koriste pri radu,
 - d) provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - e) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad,
 - f) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,
 - g) ljekarskim pregledima radnika.
- (2) Poslodavac je dužan dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o slučajevima iz stava (1) tačka f) ovog člana.

Član 52.
(Dostavljanje izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju)

- (1) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, poslodavac je dužan dostaviti radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i nadležnoj inspekciji rada, u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja.
- (2) Izvještaj iz stava (1) ovog člana podnosi se na obrascu čiji sadržaj i način podnošenja propisuje federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.

Član 53.
(Obaveza obavještanja inspekcije rada)

- (1) O svakom smrtnom slučaju, težoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu poslodavac je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.
- (2) Za svaku povredu na radu poslodavac je dužan na uviđaj pozvati radnika za zaštitu na radu, neposrednog rukovodioca povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu.

DIO SEDMI - POSEBNA SIGURNOST I ZAŠTITA ZDRAVLJA NA RADU

Član 54.
(Zaštita grupa posebno osjetljivih na rizike)

- (1) Poslodavac je dužan organizovati radno mjesto tako da vodi računa o prisustvu grupa osjetljivih na određene rizike.
- (2) Grupe posebno osjetljive na rizike, kao što su trudnice, porodilje ili dojilje, maloljetnici, lica sa invaliditetom, kao i radnici sa promijenjenom radnom sposobnošću u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju, moraju se zaštititi od opasnosti koje posebno njih pogađaju, u skladu sa ovim zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom i općim aktom poslodavca.

Član 55.
(Zabrana rada grupa posebno osjetljivih na rizike na određenim poslovima)

- (1) Zabranjen je rad trudnicama, porodiljama i dojiljama na poslovima na kojima postoji rizik od izloženosti opasnim materijama, hemijskim, fizičkim i biološkim agensima, štetnim zračenjima i mikroklimatskim uticajima, odnosno na poslovima sa teškim uslovima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i mentalno zdravlje.
- (2) Zabranjen je rad maloljetnicima na poslovima koji mogu ugroziti njihovo zdravlje i razvoj.
- (3) Radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja preostale radne sposobnosti.

Član 56.
(Postupak raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom)

- (1) Kada su na određenom radnom mjestu takvi uslovi da uprkos primjeni mjera zaštite na radu i dalje postoji preostali rizik i prijetnja od obolijevanja tj. invaliditeta, poslodavac je dužan preduzeti mjere za sprječavanje oboljenja tj. nastanka invaliditeta ili dalje pogoršanje bolesti radnika.
- (2) U slučajevima iz stava (1) ovog člana radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uslova rada na zdravlje i na radnu sposobnost radnika, u skladu sa zakonom.
- (3) Za poslove koji su internim aktom o zaštiti na radu i ugovorom o radu utvrđeni kao poslovi sa povećanim rizikom, postupak za raspoređivanje radnika na te poslove, uslove rada i zdravstveni nadzor propisuje federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.

Član 57.
(Postupak skraćivanja radnog vremena)

- (1) Poslovi iz člana 71. stav (2) Zakona o zaštiti na radu FBiH i trajanje radnog vremena utvrđuju se internim aktom poslodavca o zaštiti na radu, na osnovu akta o procjeni rizika iz člana 23. stav (2)

ovog zakona i stručnog nalaza ovlaštene organizacije, koja ispunjava kadrovske, organizacijske, tehničke i druge uslove.

(2) O skraćivanju radnog vremena u smislu stava (1) ovog člana odlučuje ministarstvo.

(3) Postupak skraćivanja radnog vremena kod poslodavca, kao i kadrovske, organizacijske, tehničke i druge uslove koje moraju ispunjavati ovlaštene organizacije iz stava (1) ovog člana, propisat će federalni ministar.

(4) Pri ostvarivanju prava na plaću i drugih prava po osnovu rada i u vezi sa radom, skraćeno radno vrijeme u smislu ovog člana izjednačava se sa punim radnim vremenom.

Član 58.

(Posebno osiguranje radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom)

Poslodavac posebno osigurava od rizika nesreće i povrede na radu radnike koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom, utvrđene internim aktom o zaštiti na radu, radi obezbjeđenja naknade štete, u skladu sa zakonom.

DIO DEVETI - INSPEKCIJSKI NADZOR

Član 59.

(Organi nadležni za vršenje inspekcijskog nadzora)

(1) Inspekcijski nadzor nad provođenjem ovog zakona, propisa donesenih na osnovu zakona, tehničkih propisa i standarda koji se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i općih akata iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu vrši kantonalna uprava za inspekcijske poslove (u daljnjem tekstu: kantonalna uprava), osim nadzora koji je ovim zakonom stavljen u nadležnost Federalne uprave za inspekcijske poslove (u daljnjem tekstu: Federalna uprava).

(2) Poslove inspekcijskog nadzora iz stava (1) ovog člana vrši inspektor zaštite na radu, odnosno inspektor rada (u daljem tekstu: inspektor).

DIO JEDANAESTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 60.

(Obaveza poslodavca u donošenju planova i programa mjera zaštite na radu)

Planovi i programi mjera zaštite na radu, odluke, uputstva, naredbe i drugi prateći akti kojima se regulišu i preciziraju poslovi, prava i obaveze u vezi provođenja mjera zaštite na radu, u skladu sa ovim Pravilnikom, poslodavac je dužan donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 61.

(Primjena važećih zakona i propisa)

U pogledu pitanja koja nisu regulisana odredbama ovog internog akta, a koja se odnose na zaštitu na radu, primjenjivat će se Zakon o zaštiti na radu, te ostali važeći zakoni propisi iz ove oblasti.

Član 62.
(Sastavni dio akta)

Sastavni dio ovog internog akta čini akt o procjeni rizika, broj: 721/24 pripremljen od strane ovlaštene organizacije za procjenu rizika: Društvo za protupožarni inženjering, proizvodnju, promet i usluge Firing d.o.o. Visoko.

Član 63.
(Stupanje na snagu novog Pravilnika i ukidanje prethodnog)

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.
- (2) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, stavlja se van snage Pravilnik o zaštiti na radu javne ustanove „Centar za napredne tehnologije u Sarajevu“, broj: 315-010-02/21 od 14.10.2021. godine.


Predsjednik Upravnog odbora
Salko Polimac, dipl.iur


Broj: 754-010/25
Sarajevo, 17.10.2025. godine.

Radnici su obavezni da ispunjavaju obaveze prema vrsti i opisu poslova navedenih u Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne ustanove „Centar za napredne tehnologije u Sarajevu“ broj: 363-010/23 od 22.06.2023.godine i Akta o procjeni rizika br. 721/24 od 16.12.2024. g., te da se pridržavaju utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu akta o procjeni rizika.

U skladu sa aktom o procjeni rizika ličnu zaštitnu opremu koriste sljedeća radna mjesta:

<i>Redni broj</i>	<i>Naziv radnog mjesta</i>	<i>Lična zaštitna oprema</i>
1.	Stručni savjetnik za kontrolu kvaliteta, standardizaciju i sigurnost	Reflektirajući prsluk
2.	Stručni savjetnik za pripremu projekata	Reflektirajući prsluk
3.	Stručni savjetnik za javne nabavke	Reflektirajući prsluk
4.	Rukovodilac organizacione jedinice „Centar za napredne tehnologije“	Reflektirajući prsluk
5.	Vodeći istraživač za dizajn i konstruisanje	Reflektirajući prsluk, zaštitna kaciga, zaštitne rukavice, čepići za uši/antifoni, lična zaštitna obuća
6.	Istraživač za konstruisanje vozila	Reflektirajući prsluk, zaštitna kaciga, zaštitne rukavice, čepići za uši/antifoni, lična zaštitna obuća
7.	Viši samostalni referent – laboratorijski tehničar - modelar	Zaštitno odijelo, zaštitne naočale, zaštitna kaciga, zaštitne rukavice, čepići za uši/antifoni, lična zaštitna obuća cipele sa čeličnom kapicom ili kapicom od tvrde gume, maska za zaštitu respiratornih organa
8.	Viši samostalni referent – operator – rukovalac vozila	Zaštitno odijelo, zaštitna kaciga, zaštitne rukavice, čepići za uši/antifoni, lična zaštitna obuća cipele sa čeličnom kapicom ili kapicom od tvrde gume, maska za zaštitu respiratornih organa
9.	Vodeći istraživač za konvencionalne materijale	Reflektirajući prsluk, rukavice za zaštitu od visokih temperatura, zaštitne naočale, zaštitna maska, pregače za zaštitu od visokih temeperatura, lična zaštitna obuća, po potrebi maska za zaštitu respiratornih organa, zaštitne rukavice za rad sa kiselinama, zaštitne naočale, čepići za uši

10.	Istraživač za materijale na bazi željeza	Rukavice za zaštitu od visokih temperatura, zaštitne naočale, zaštitna maska, pregače za zaštitu od visokih temperatura, lična zaštitna obuća, po potrebi maska za zaštitu respiratornih organa, zaštitne rukavice za rad sa kiselinama, zaštitne naočale, čepići za uši
11.	Istraživač na legurama aluminija, bakra i mesinga	Rukavice za zaštitu od visokih temperatura, zaštitne naočale, zaštitna maska, pregače za zaštitu od visokih temperatura, lična zaštitna obuća, po potrebi maska za zaštitu respiratornih organa, zaštitne rukavice za rad sa kiselinama, zaštitne naočale, čepići za uši
12.	Viši samostalni referent – laboratorijski tehničar	Rukavice za zaštitu od visokih temperatura, zaštitne naočale, zaštitna maska, pregače za zaštitu od visokih temperatura, lična zaštitna obuća, po potrebi maska za zaštitu respiratornih organa, zaštitne rukavice za rad sa kiselinama, zaštitne naočale, čepići za uši
13.	Vodeći istraživač za napredne materijale	Rukavice za zaštitu od visokih temperatura, zaštitne naočale, zaštitna maska, pregače za zaštitu od visokih temperatura, lična zaštitna obuća, po potrebi maska za zaštitu respiratornih organa, zaštitne rukavice za rad sa kiselinama, zaštitne naočale, čepići za uši
14.	Istraživač za napredne materijale	Rukavice za zaštitu od visokih temperatura, zaštitne naočale, zaštitna maska, pregače za zaštitu od visokih temperatura, lična zaštitna obuća, po potrebi maska za zaštitu respiratornih organa, zaštitne rukavice za rad sa kiselinama, zaštitne naočale, čepići za uši
15.	Viši samostalni referent – laboratorijski tehničar	Rukavice za zaštitu od visokih temperatura, zaštitne naočale, zaštitna maska, pregače za zaštitu od visokih temperatura, lična zaštitna obuća, po potrebi maska za zaštitu respiratornih organa, zaštitne rukavice za rad sa kiselinama, zaštitne naočale, čepići za uši
16.	Vodeći istraživač za tehnologije obrade metalnih i nemetalnih materijala	Reflektirajući prsluk
17.	Operater na CNC obradnom centru – laborantski tehničar	Zaštitne naočale, zaštitne rukavice, kožne cipele sa čeličnom kapicom ili kapicom od tvrde gume, radno odijelo, maska za zaštitu respiratornih organa, čepići za uši/antifon
18.	Vodeći istraživač za visokoenergetske materijale	Reflektirajući prsluk, zaštitne naočale, kaciga, čepići za uši/antifoni, antistatičke rukavice i odjeća, zaštitne cipele, maska za zaštitu respiratornih organa, čepići za uši/antifon

19.	Istraživač za visokoenergetske materijale	Zaštitne naočale,kaciga, čepići za uši/antifoni, antistatičke rukavice i odjeća, zaštitne cipele, maska za zaštitu respiratornih organa, čepići za uši/antifon
20.	Viši samostalni referent – laboratorijski tehničar - pirotehničar	Zaštitne naočale,kaciga, čepići za uši/antifoni, antistatičke rukavice i odjeća, zaštitne cipele, maska za zaštitu respiratornih organa, čepići za uši/antifon
21.	Vodeći istraživač za elektroenergetiku, automatiku i elektroniku	Reflektirajući prsluk, zaštitne naočale,kaciga, čepići za uši/antifoni, rukavice otporne na električni udar,antistatičke narukvice, obuća otporna na klizanje, rukavice otporne na hemikalije koje se koriste, zaštitne naočale, zaštitna odjeća,maska za zaštitu respiratornih organa, u posebnim slučajevima, kada ostale mjere ne osiguravaju adekvatnu zaštitu, koristiti odjeću sa elektromagnetnom zaštitom, poput materijala sa metalnim vlaknima koji reflektuju elektromagnetne valove
22.	Istraživač za elektroenergetiku	Zaštitne naočale,kaciga, čepići za uši/antifoni, rukavice otporne na električni udar,antistatičke narukvice, obuća otporna na klizanje, rukavice otporne na hemikalije koje se koriste, zaštitne naočale, zaštitna odjeća,maska za zaštitu respiratornih organa, u posebnim slučajevima, kada ostale mjere ne osiguravaju adekvatnu zaštitu, koristiti odjeću sa elektromagnetnom zaštitom, poput materijala sa metalnim vlaknima koji reflektuju elektromagnetne valove
23.	Istraživač za automatiku i elektroniku	Zaštitne naočale,kaciga, čepići za uši/antifoni, rukavice otporne na električni udar,antistatičke narukvice, obuća otporna na klizanje, rukavice otporne na hemikalije koje se koriste, zaštitne naočale, zaštitna odjeća,maska za zaštitu respiratornih organa, u posebnim slučajevima, kada ostale mjere ne osiguravaju adekvatnu zaštitu, koristiti odjeću sa elektromagnetnom zaštitom, poput materijala sa metalnim vlaknima koji reflektuju elektromagnetne valove

24.	Istraživač za elektroniku	Zaštitne naočale, kaciga, čepići za uši/antifoni, rukavice otporne na električni udar, antistatičke narukvice, obuća otporna na klizanje, rukavice otporne na hemikalije koje se koriste, zaštitne naočale, zaštitna odjeća, maska za zaštitu respiratornih organa, u posebnim slučajevima, kada ostale mjere ne osiguravaju adekvatnu zaštitu, koristiti odjeću sa elektromagnetnom zaštitom, poput materijala sa metalnim vlaknima koji reflektuju elektromagnetne valove
25.	Vodeći istraživač za optoelektroniku i telekomunikacije	Reflektirajući prsluk, UV zaštitne naočale, zaštitne naočale od laserskog svjetla, zaštitne rukavice
26.	Istraživač za optoelektroniku	UV zaštitne naočale, zaštitne naočale od laserskog svjetla, zaštitne rukavice
27.	Istraživač za telekomunikacije	Zaštitne rukavice, po potrebi upotreba maske za zaštitu respiratornih organa
28.	Vodeći istraživač za informatiku, matematičko modeliranje i kriptozastitu	Reflektirajući prsluk
29.	Vodeći istraživač za sisteme skladištenja električne energije	Zaštitne rukavice, rukavice za zaštitu od kiselina i baza, zaštitne naočale, maska za zaštitu respiratornih organa, laboratorijski mantili, antifoni, reflektirajući prsluk, zaštitna odjeća za rad sa hemikalijama, UV zaštitne naočale
30.	Istraživač za elektrohemijske i hemijske sisteme skladištenja električne energije	Zaštitne rukavice, rukavice za zaštitu od kiselina i baza, zaštitne naočale, maska za zaštitu respiratornih organa, laboratorijski mantili, zaštitna odjeća za rad sa hemikalijama, antifoni
31.	Istraživač za električne sisteme skladištenja električne energije	Zaštitne rukavice, rukavice za zaštitu od kiselina i baza, zaštitne naočale, maska za zaštitu respiratornih organa, laboratorijski mantili, zaštitna odjeća za rad sa hemikalijama, antifoni
32.	Vodeći istraživač za specijalna testiranja	Reflektirajući prsluk
33.	Vozač	Reflektirajući prsluk
34.	Rukovodilac organizacione jedinice „Centar za razvoj poduzetništva“	Reflektirajući prsluk
35.	Stručni savjetnik za resursne i edukativne servise – voditelj servisa	Reflektirajući prsluk
36.	Stručni savjetnik za konsultantske servise – voditelj servisa	Reflektirajući prsluk

37.	Stručni savjetnik za servise za korporativno poduzetništvo – voditelj servisa	Reflektirajući prsluk
38.	Stručni savjetnik za istraživačko projektne servise – voditelj servisa	Reflektirajući prsluk
39.	Šef inkubatora	Reflektirajući prsluk
40.	Stručni savjetnik u inkubatoru	Reflektirajući prsluk

Radnik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu zakona i akta o procjeni rizika čini težu povredu radne obaveze u skladu sa općim aktom poslodavca.

Obaveze radnika u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ne utiču na obaveze i odgovornosti poslodavca iz zakona.

Postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika uređeno je u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog Pravilnika sadržan je u odredbama člana 23. Zakona o zaštiti na radu ("Službene novine FBiH", broj 79/20), kojim je propisano da će poslodavac svojim internim aktom o zaštiti na radu utvrditi organizaciju provođenja zaštite na radu, pravila prevencije, zaštitu poslova s povećanim rizikom, druga sredstva i opremu za ličnu zaštitu koja pripadaju radniku, te prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih radnika u ovoj oblasti, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zdravlje na radu. Također, pravni osnov sadržan je u odredbama člana 27. Zakona o ustanovama ("Službeni list RBiH", broj 6/92, 8/93 i 13/94), člana 30. i člana 55. stav (2) alineja c) Statuta broj 318-010/23 od 07.06.2023. godine, broj 541-010/24 od 05.08.2024. godine kojim je propisano da Upravni odbor donosi opšte akte o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova, kao i druge opšte akte u skladu sa zakonom i Statutom ustanove.

RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Javna ustanova „Centar za napredne tehnologije u Sarajevu“ provela je zakonsku proceduru pribavljanja i izrade akta o procjeni rizika radnih mjesta od strane ovlaštenog pravnog lica za zaposlene, s ciljem unapređenja oblasti zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu ("Službene novine FBiH", broj 79/20) i pripadajućim zakonskim propisima donesenim na osnovu pomenutog zakona.

Interni akt o procjeni rizika radnih mjesta sadrži opis procesa rada s procjenom rizika od povreda i oštećenja zdravlja na mjestu rada, kao i mjere za otklanjanje ili smanjenje rizika na najmanju moguću mjeru s ciljem poboljšanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu. Ovaj dokument je temelj za izradu internog akta o zaštiti na radu. S tim u vezi, Javna ustanova „Centar za napredne tehnologije u Sarajevu“, pripremila je Prijedlog internog akta o zaštiti na radu s ciljem što bolje

organizacije i zaštite zdravlja radnika u radnoj sredini, te ga dostavila Upravnom odboru na razmatranje i usvajanje.

Na osnovu navedenog, predlaže se Upravnom odboru da na svojoj sjednici razmatra i usvoji Prijedlog internog akta o zaštiti na radu.

FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog internog akta bit će potrebna određena finansijska sredstva.